

2026



GUIDA
SERVIZI
E ASSISTENZA

MISSION DELLA UIL FP

La Unione Italiana del Lavoro FP, è un'organizzazione sindacale democratica che, prescindendo dalle convinzioni politiche e religiose dei suoi aderenti associa i lavoratori appartenenti a tutti i ruoli, profili e posizioni funzionali previsti nei settori delle Autonomie Locali, delle Funzioni Centrali, della Sanità e del Terzo Settore.

Un Sindacato libero, laico e riformista che intende comunicare non solo per farsi conoscere, ma anche per raccogliere i pensieri e le opinioni della cittadinanza tutta, all'interno di una visione più ampia che pone al centro delle attività le **"persone"**.

La Segreteria della UIL FP è un vero e proprio gruppo di lavoratori e professionisti, con lo scopo di rappresentare e difendere i diritti dei lavoratori, suddivisi in aree di competenza per gestire al meglio le criticità e cercare di tutelare ogni lavoratore.

L'organizzazione interna è un elemento fondamentale della nostra segreteria, che permette di lavorare in modo capillare nelle trattative sindacali.

Il tutto è supportato dalla Segreteria Nazionale UIL FP.

Abbiamo suddiviso le categorie professionali in aree di competenza e per ogni AREA e individuato un referente/i sindacale (appartenente a quella specifica categoria), per rappresentare al meglio le esigenze dei lavoratori.

L'obiettivo del Referente di Area è di farsi carico di una prima tutela, cercando di risolvere le problematiche del lavoratore con il datore di lavoro ed intraprendere, se necessario, azioni sindacali. **Noi siamo una squadra**, tutti uniti verso un unico obiettivo. Non sempre riusciamo ad ottenere il risultato sperato, ma solo insieme possiamo provare a cambiare le cose!

La porta è aperta per chiunque abbia voglia di darci una mano oppure per un confronto serio e costruttivo. Il mondo del lavoro è in continua evoluzione e quindi è indispensabile affrontare i problemi assieme e trovare soluzioni collettive.

Anche tu puoi fare la tua parte

La UIL FP di Milano
Via Campanini 7, 20124 Milano
02 671102720-820
02 56561441

Sede di Milano Nord
Via Lessona 5, 20157 Milano
02 33202026
02 33202078

www.uilfpmilano.it
email: milano@uilfp.it



Indice



1	ITAL, il patronato per le persone	4
2	CAF, centro assistenza fiscale	6
3	Convenzioni	8
4	Mobbing e Stalking	10
5	Formazione ECM	12
6	Formazione Ostetrica\o	15
7	Formazione Polizia Locale	16
8	Formazione Universitaria	19
9	Domus Labor	22
10	Fondo Perseo Sirio	23
11	ADOC	24
12	Ufficio Vertenze e Tutele	25
13	BLU-Explorer Viaggi e Convenzioni	27
14	Assicurazioni	28

Pensione

- Verifica del diritto (vecchiaia, anticipata, invalidità e ai superstiti).
- Presentazione delle domande ai diversi istituti previdenziali e patrocinio in tutte le fasi di contenzioso amministrativo, medico e legale.
- Controllo dei trattamenti in pagamento ed eventuale ricostruzione/riliquidazione, richiesta di integrazione, supplementi e aumenti previsti dalla legge.
- Controllo delle trattenute fiscali, supporto nella verifica reddituale per prestazioni previdenziali e assistenziali legate al reddito.
- Verifica del diritto all'assegno sociale, consulenza, assistenza e tutela in materia di previdenza complementare.

Prestazioni a sostegno del reddito

- Richieste dell'indennità di mobilità e di disoccupazione per i lavoratori licenziati.
- Richieste delle indennità di disoccupazione per i lavoratori agricoli, stagionali e precari del settore pubblico e privato.
- Richieste all'Inps delle indennità di malattia e maternità in favore di particolari categorie (lavori domestici, agricoli, para-subordinati, etc).
- Domande di congedo di maternità, paternità e congedo parentale.
- Consulenza, assistenza e tutela in materia di anticipazione del trattamento di fine rapporto.
- Permessi per malattia del bambino, permessi per figli con handicap grave, ado-

zioni e affidamenti nazionali ed internazionali.

- Assegno di maternità per casalinghe e lavoratrici discontinue.
- Contenzioso in materia di indennità di malattia (assenza alla visita di controllo, contestazione dell'esito, etc).
- Richiesta di prestazioni collegate alla tubercolosi.
- Domanda per la corresponsione dei trattamenti familiari in favore di lavoratori e pensionati.

Posizioni Assicurative

- Verifica delle posizioni assicurative presso gli Istituti previdenziali.
- Verifica e valorizzazione dei periodi di lavoro all'estero.
- Denuncia dell'omessa contribuzione e recupero della stessa.
- Rettifica delle posizioni assicurative in caso di errata registrazione.
- Accredito della contribuzione figurativa per servizio militare, malattia, maternità, etc.
- Richiesta di computo dei servizi per i pubblici dipendenti.
- Riscatto di specifici periodi (laurea, lavoro all'estero, etc.).
- Ricongiunzione in un unico Fondo di previdenza di tutte le diverse posizioni assicurative.
- Richiesta di autorizzazioni ai versamenti volontari, compilazione di bollettini e verifiche.

Infortuni e malattie professionali

- Prolungamento del periodo di temporanea
- Riconoscimento dell'infortunio in occasione di lavoro o infortunio in itinere, etc.
- Riconoscimento di malattia professionale, tabellata o non tabellata.
- Richiesta di riconoscimento delle prestazioni economiche all'Inail (indennizzo per danno biologico, rendita vitalizia, rendita ai superstiti etc.).
- Richiesta di prestazioni sanitari all'Inail (cure termali, esenzione ticket, riabilitazione e protesi, etc.) e/o integrative.
- Ricorso amministrativo o medico legale, qualora non si concordi con le decisioni o valutazioni espresse dall'Inail con l'apporto e la consulenza degli esperti medico-legali e avvocati convenzionati con il patronato.

Immigrazione

- Rilascio e rinnovo del permesso di soggiorno.
- Rilascio del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo.
- Ricongiungimento familiare.
- Prenotazione al test di lingua italiana per il rilascio del permesso CE lungo soggiornanti.

Sanità e handicap

- Riconoscimento dello stato di invalidità per l'iscrizione nelle liste speciali di collocamento.
- Riconoscimento dello stato di handicap
- Assegni e pensioni per invalidi civili, ciechi civili e sordomuti.
- Indennità di accompagnamento.
- Esenzione ticket e consulenza SSN.
- Richiesta di riconoscimento per danni alla salute derivanti da trasfusioni e vaccinazioni.
- Tutela ed esercizio dei diritti dei portatori di handicap e dei loro familiari.

Dimissioni Volontarie On-Line

Le dimissioni volontarie e le risoluzioni consensuali del rapporto di lavoro devono essere trasmesse dal lavoratore, a pena di inefficacia, esclusivamente con modalità telematiche.

Per effettuare le comunicazioni il lavoratore può avvalersi dell'assistenza del Patronato Ital Uil, riconosciuto come "soggetto abilitato".

In sintesi

Reddito di
cittadinanza

Assegni
familiari

Handicap

Infortuni
e malattie
professionali

Riscatto
anni
di studio

Pensioni

ABBONAMENTI ATM AGEVOLATI ISEE



La UIL offre il servizio presso lo sportello CAF di Via Macchi, 41 a Milano 02/45505045.

Ricorda che questo diventa il canale esclusivo per la richiesta di abbonamento agevolati ISEE con eccezione degli abbonamenti agevolati ISEE per i Senior che continueranno ad essere sottoscrivibili anche presso gli ATM Point.

**Convenzione
valida solo
per Milano
e Provincia**



I nostri servizi



MODELLO 730

dichiarazione dei redditi per dipendenti e pensionati che consente di recuperare il credito in busta paga



MODELLO REDDITI (ex unico)

dedicato a tutti i contribuenti che necessitano di presentare dichiarazione dei redditi



ISEE/DSU

per prestazioni sociali e accesso ai bonus energia, gas, idrico, bebè, reddito di cittadinanza, etc.



IMU - TASI

calcolo imposte comunali per i possessori/detentori di immobili e/o terreni



MODELLI INPS (ICRIC - ACCAS - ICLAV) RED

obbligatoria per alcune prestazioni pensionistiche legate al reddito stampa CU



SUCCESSIONI

presentazione della dichiarazione di successione, volture e riunione di usufrutto



ASSEGNO UNICO UNIVERSALE

Sostegno economico per i figlio fino ai 21 anni

UIL Convenzioni

SEMPRE AL TUO FIANCO



UILCONVENZIONI

Sempre al tuo fianco

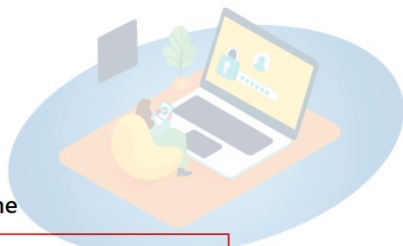
Ogni Associato visitando il sito <https://www.uil.it/uilconvenzioni> avrà la possibilità di visionare il dettaglio e le modalità di fruizione di ogni convenzione inserendo nella pagina di accesso il proprio nome e cognome, indirizzo email, la categoria di appartenenza ed il proprio numero di tessera di iscrizione UIL

Per la fruizione delle convenzioni ogni Associato dovrà consultare le modalità di fruizione delle stesse dopo aver effettuato l'accesso.

Ulteriori dettagli si potranno ottenere attraverso un contatto diretto con esercente, azienda e/o prestatore d'opera attraverso eventuali riferimenti email, indirizzi social o web e recapiti telefonici indicati all'interno della convenzione stipulata.



Ricordiamo a tutti i nostri Associati che le convenzioni da noi sottoscritte prevedono la richiesta da parte dell'esercente/azienda o prestatore d'opera di visionare la Tessera UIL in corso di validità pena il disconoscimento della scontistica riservata.



Autenticati per accedere alla convenzione

Serie	N° tessera UIL	Categoria UIL
SERIE	Inserire solo i numeri	UILFP
Nome	Cognome	
Nome..	Cognome...	
E-mail		
Inserisci una e-mail valida...		

Informativa ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679

Gentile Iscritto, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, La informiamo che il Suo esplicito consenso, per il trattamento dei dati personali da Lei forniti, è necessario per poter accedere e usufruire al servizio di convenzioni, con relativo invio di

Dichiaro di aver letto l'[informativa completa](#) e di prestare il consenso:

- ☐ per l'invio di newsletter relative al servizio di convenzioni UIL;
- ☐ per accedere alla sezione delle Convenzioni stipulate dalla UIL;

[Invia](#)

[Ripulisci campi](#)

N.B. per qualsiasi problematica relativa al riconoscimento degli sconti scrivi a:
segnalazioneconvenzioni@uil.it
Altre convenzioni Locali sono reperibili sul sito internet www.uilfpmilano.it

Mobbing e stalking

Chi siamo

Il Centro di Ascolto UIL Milano e Lombardia nasce in aprile 2014 nell'ambito di una decisa campagna nazionale di nuove aperture dei Centri ascolto accreditati UIL in tutta Italia.

Combattere le violenza in tutte le forme è obiettivo principale della UIL.

La Responsabile nazionale UIL Mobbing e Stalking, Dott.ssa Alessandra Menelao, considera di estrema importanza la presenza di numerosi sportelli UIL in ambito nazionale, regionale e provinciale.

In Lombardia la UIL ha accolto con estrema sensibilità, la campagna nazionale contro le violenze, ed oltre a favorire l'apertura dello sportello su Milano, ha in programma una serie di aperture in tutte le province Lombarde.

Attualmente oltre a Milano sono operativi i Centri di Ascolto nelle province di Pavia, Varese, Brescia, Mantova e Cremona.

La priorità e la missione del Centro di ascolto Mobbing e Stalking della UIL Milano e Lombardia sono stare umanamente vicino alle persone, percepire la loro sofferenza, accompagnarle verso la giusta soluzione, non permettere che rimangano vittime di violenza e sole.





Cosa facciamo

Il Centro di Ascolto Mobbing & Stalking UIL Milano e Lombardia è una struttura che opera come strumento di intervento contro tutte le forme di violenze.

Il Centro di Ascolto UIL Mobbing & Stalking mette in atto specifiche azioni per prevenire, contrastare, e combattere ogni forma di violenza nei confronti di tutti i cittadini e di tutte le cittadine indipendentemente dalla loro condizione di lavoratore-lavoratrice, pensionato-pensionata, studente-studentessa, non occupato-non occupata, iscritto-iscritta o meno al sindacato, in ogni luogo di lavoro, di studio, di vita.

Afferiscono al Centro di Ascolto UIL Mobbing e Stalking di Milano e Lombardia tutti i Centri di ascolto UIL Mobbing e Stalking delle province Lombarde.

Contattaci

C.S.T. Milano

Via Campanini 7
20124 Milano
ca-ms-milano@uil.it

**SPORTELLLO
ATTIVO IL GIOVEDÌ**
PREVIO APPUNTAMENTO
dalle 14.00 alle 18.00

Piano Formativo ECM 2026

12 Marzo 2026

Titolo: **SELF BRANDING PER
PROFESSIONISTI DELLA CURA**

Obiettivo formativo:

Il contesto sanitario contemporaneo richiede ai professionisti della cura di sviluppare competenze non solo tecnico-specialistiche ma anche comunicative, relazionali e identitarie. Il self branding è la capacità di valorizzare la propria identità professionale attraverso la consapevolezza dei propri valori, competenze e punti di forza, traducendoli in un racconto professionale efficace e riconoscibile. Promuovere un approccio consapevole al self branding consente di migliorare la comunicazione interprofessionale, la percezione del ruolo e la motivazione individuale, contribuendo a una cultura organizzativa più matura, collaborativa e centrata sul valore della persona che cura.

Programma:

- **Introduzione al concetto di Self Branding**
- Il significato di self branding nelle professioni della cura
- Dalla competenza alla reputazione: comunicare valore
- Riflessione guidata: "Chi sono come professionista?"
- **Identità professionale e autenticità**
- Valori, competenze, unicità: costruire la propria identità professionale
- Errori da evitare nel raccontarsi
- Esercitazione: "La mia dichiarazione di identità professionale"
- **Narrazione e strumenti di self branding**
- Tono, linguaggio e coerenza comunicativa
- Laboratorio pratico: scrivere e presentare la propria bio
- **Esercitazioni e confronto**
- Attività in coppia: "Presentati in due minuti"
- Feedback e analisi collettiva
- Come applicare il self branding nel contesto lavorativo
- Questionario di gradimento e valutazione ECM

Posti disponibili: **50**

Crediti ECM 5 - Durata 5 Ore

Docente: **Dott. ssa Simona Savino**

Destinatari: **tutte le professioni**

Aprile 2026

Titolo: **IL CONTRATTO COLLETTIVO DI
LAVORO 2022-2024**

Obiettivo formativo:

CCNL si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni concernenti aspetti salienti del trattamento normo-economico delle personali volte a migliorare le condizioni di lavoro e valorizzare le competenze professionali in continuità con il precedente contratto.

Obiettivo dell'evento è di Conoscere le novità relative alla disciplina del rapporto di lavoro e le modalità di accesso e di percorso di carriera nel pubblico impiego e al raggiungimento degli obiettivi del SSN

Programma:

- Il contratto collettivo di lavoro
- Declaratoria dei nuovi profili e aree
- Il sistema degli incarichi
- Gli istituti dell'orario di lavoro
- Il rapporto di lavoro
- Il lavoro agile e il diritto alla disconnessione
- Le prestazioni aggiuntive
- Le attività esercitabili
- Permessi assenze e congedi
- Istituti normo economici
- Test di apprendimento e gradimento

Posti disponibili: **50**

Crediti ECM 5 - Durata 7 Ore

Destinatari: **tutte le professioni**

27 Maggio 2026

Titolo: **DECISIONI RAPIDE IN UN'ÉQUIPE DI LAVORO: DALL'ISTINTO ALLA LUCIDITÀ (BIAS COGNITIVI)**

Obiettivo formativo:

Nel lavoro sanitario, le decisioni devono essere spesso prese in tempi brevi e in condizioni di forte pressione emotiva e cognitiva.

La rapidità d'azione è indispensabile, ma può generare errori se non accompagnata da consapevolezza e lucidità. I bias cognitivi – scorciatoie mentali che influenzano il giudizio – rappresentano una delle principali cause di distorsione nelle decisioni cliniche e organizzative, incidendo su sicurezza, qualità delle cure e benessere degli operatori.

Programma:

- **Introduzione: la mente in azione**
- Decisioni in contesti di pressione: dinamiche e criticità.
- Le tre modalità di decisione: riflessa, automatica, consapevole.
- Autodiagnosi: il proprio stile decisionale.
- **Bias cognitivi nel lavoro sanitario**
- Definizione e meccanismi dei bias cognitivi.
- Errori più comuni: conferma, disponibilità, ancoraggio, gruppo.
- Analisi di casi: come un bias può influenzare la sicurezza o la relazione di cura.
- **Strumenti per pensare "veloce e chiaro"**
- strategie per gestire urgenza e lucidità.
- Tecniche di rallentamento mentale ("stop cognitive") e decisione consapevole.
- Mindset e collaborazione in équipe come risorse protettive.
- **Laboratorio esperienziale**
- Simulazioni a coppie e riflessioni guidate.
- Debriefing collettivo e costruzione di buone pratiche decisionali.
- Sintesi delle competenze acquisite.
- Piano personale di miglioramento decisionale.
- Questionario ECM di verifica dell'apprendimento.

Posti disponibili: **50**

Crediti ECM 5 - Durata 5 Ore

Docente: **Dott. ssa Simona Savino**

Destinatari: **tutte le professioni**

Ottobre 2026

Titolo: **LA RELAZIONE DI COPPIA: COME INFLUISCE SUL LAVORO DI ÉQUIPE IN SANITÀ**

Obiettivo formativo:

Nel contesto sanitario, il lavoro in équipe richiede non solo competenze tecniche, ma anche un elevato grado di coesione, rispetto reciproco e consapevolezza relazionale fra i membri del gruppo. Allo stesso tempo, molti operatori arrivano in servizio portando con sé dinamiche personali, familiari o di coppia che, se non gestite, possono influenzare indirettamente la qualità della collaborazione, la comunicazione con i colleghi e, in ultima analisi, la cura del paziente.

Programma:

- Introduzione e contesto
- Relazione di coppia: definizione, elementi chiave.
- Il legame tra vita privata e vita professionale: come le dinamiche interne possono riflettersi nel lavoro in équipe.
- Le modalità relazionali in coppia e nel team
- Analisi di diversi stili: cooperativo, competitivo, evitante, dipendente.
- Esercitazione: "Qual è il mio stile relazionale?" – auto-valutazione e condivisione.
- Discussione guidata: quando lo stile di coppia diventa un vantaggio nel team; quando può rappresentare un rischio.
- Impatto operativo sul lavoro d'équipe
- Comunicazione efficace
- Gestione del conflitto nel team
- Esercitazione a coppie: simulazione di un confronto professionale in équipe influenzato da una dinamica di coppia.
- Strategie di trasferimento e sviluppo delle competenze
- Strumenti pratici per migliorare la coesione di équipe
- Piano personale
- Conclusione e feedback
- Questionario ECM di verifica dell'apprendimento.

Posti disponibili: **50**

Crediti ECM 7- Durata 7 Ore

Docente: **Dott. Fabio Salomoni**

Destinatari: **tutte le professioni**

Titoli dei corsi

DONNA DIAMANTE	ECM 5
IL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO 2022-2024	ECM 5
LAVORARE INSIEME FRA CAOS E ARMONIA: TRASFORMARE I GRUPPI DI LAVORO IN TEAM DETTAGLI EVENTO	ECM 5
PROBLEM SOLVING: DAL PROBLEMA ALLA SOLUZIONE PER AFFRONTARE LE DIFFICOLTÀ DI VITA E LAVORO	ECM 5
INTRODUZIONE ALL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE NELLA VITA PROFESSIONALE	ECM 5
ERRORI COME RISORSE: LA CULTURA DEL FEEDBACK IN SANITÀ	ECM 5

Partecipare
è semplice,
vai sul sito
www.ecmbox.it

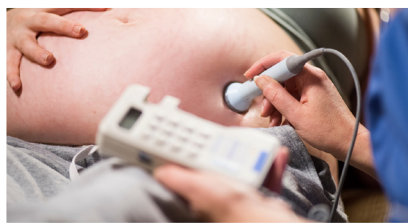
Registrati gratuitamente
con il codice di
iscrizione associato

Iscrizioni online:
WWW.ECMBOX.IT
WWW.ECMLIVE.IT

COORDINAMENTO OSTETRICO



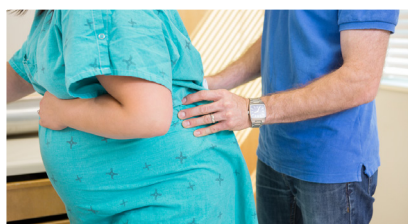
FORMAZIONE 2026



FEBBRAIO

20
ECM 5

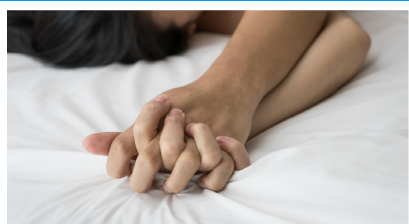
**IL BASSO RISCHIO OSTETRICO:
DA UN'ANALISI DELLE LINEE
GUIDA ALLA PRATICA**



APRILE

14
ECM 5

**LA DIGITOPRESSIONE PER LA
PARTOANALGESIA E LA
MOXICOMBUSTIONE
PER IL RIVOLGIMENTO DEL FETO E
L'ANEMIA**



GIUGNO

10
ECM 5

**OSTETRICIA, GINECOLOGIA E
SESSUALITA' IN GRAVIDANZA E
PUERPERIO.
CONTRACCEZIONE E SESSUALITA'**



OTTOBRE

20
ECM 5

**ECO-OFFICE OSTETRICA:
METODO E COMPETENZA**

La formazione per l'anno 2026 è **GRATUITA** per le Ostetriche/ci ,

L'iscrizione va effettuata sul sito: www.ecmlive.it.

E' gradita comunicazione preventiva nel caso di non partecipazione al corso.

Tutti i corsi si svolgeranno dalle ore 8.30 alle ore 14.30 , presso la BIBLIOTECAS COMUNALE di Bollate.

Ciascun corso è accreditato con 5 crediti ECM

segreteria.ecmlive@gmail.com

**PER
INFORMAZIONI**



Formazione Polizia Locale 2026

20 Marzo 2026

TITOLO: IL DIRITTO PROCESSUALE PENALE E L'ATTIVITÀ DELLA POLIZIA GIUDIZIARIA

Obiettivo formativo:

L'evento formativo ha l'obiettivo di fornire una conoscenza approfondita delle norme che regolano le indagini, dalla notizia di reato all'assicurazione delle prove, fino all'identificazione e cattura degli autori. La funzione della polizia giudiziaria è il fulcro di questo evento, che ne analizza le attività, i limiti, i poteri e il ruolo operativo al servizio del Pubblico Ministero.

Programma:

- Le indagini preliminari e la Polizia giudiziaria;
- Le funzioni della Polizia giudiziaria;
- La Polizia giudiziaria (Ufficiali e Agenti di P.g.);
- Le prerogative dell'Ufficiale di P.g.
- La Notizia di Reato – Notizie di reato
- L'attività investigativa ed assicurativa in particolare:
- L'assicurazione delle fonti di prova – L'ausiliario di P.g.;
- L'identificazione e il Fermo dell'indagato
- La Denuncia
- La Querela – Rinuncia e Remissione;
- Il processo penale a carico dei minorenni
- Arresto in flagranza di minore (art. 16/23)
- Provvedimenti in caso di arresto/fermo di minore (art. 18)
- L'attività delegata alla P.g. dall'Autorità giudiziaria
- Accertamenti tecnici non ripetibili;
- Perquisizioni e sequestri delegati.

Posti disponibili: **50**

Durata **5 ore**

Docente: **Commissario di P.L. di Milano Sergio MELONE**

29 Maggio 2026

TITOLO: LA PRIVACY NEI CONTROLLI DI POLIZIA: FOTOGRAFIE, VIDEO E LIMITI ALL'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI PROPRIE DI REGISTRAZIONE E FOTOGRAFIA

Obiettivo formativo:

L'evento formativo ha l'obiettivo di fornire e commentare le recenti posizioni giurisprudenziali sul tema della privacy nei controlli, fornendo ampia spiegazione ed utili consigli operativi per la conduzione di un controllo finalizzato ad accertamenti di violazioni amministrative. Suggestire posizioni legittime di rapporto con l'utenza durante un controllo ed utilizzo delle immagini raccolte con propri strumenti tecnologici.

Programma:

- L'effettuazione e l'utilizzo delle immagini e dei video da parte degli agenti durante un controllo amministrativo di polizia.
- L'essere ripresi in video e con foto da parte dei soggetti controllati: la liceità o meno dell'intervento inibitorio.
- La posizione della giurisprudenza nazionale e comunitaria in materia: casi ispiratori.
- I rapporti con la normativa sulla Privacy; limiti operativi, possibilità ed il pensiero del Garante.
- Acquisizione di messaggi e foto da parte della polizia giudiziaria detenute in cellulari dei soggetti controllati nel corso delle indagini penali.
- Le indicazioni del Ministero dell'Interno sul tema.
- Effettuazione di foto e video con propri strumenti: utilizzabilità in giudizio.

Posti disponibili: **50**

Durata **5 ore**

DOCENTE: **Dr. Saverio Linguanti**,
consulente giuridico e formatore forze di

Formazione Polizia Locale 2026

polizia, docente universitario a.c di Legislazione professionale sanitaria, autore di pubblicazioni in materia.

16 Ottobre 2025

Titolo: L'ATTIVITA' DI PREVENZIONE E CONTRASTO DELLO SPACCIO DI SOSTANZE STUPEFACENTI NELL'OTTICA DELLA POLIZIA LOCALE

Obiettivo formativo:

L'attività di prevenzione e contrasto allo spaccio di droghe da parte della Polizia Locale si focalizza sulla formazione specialistica di agenti e ufficiali, con obiettivi che includono la conoscenza della normativa, delle procedure operative e delle tecniche investigative per intervenire efficacemente sul territorio. La formazione è volta a fornire competenze pratiche e giuridiche per garantire la sicurezza urbana, attraverso il controllo di aree a rischio, l'interazione con la cittadinanza e il coordinamento delle attività di polizia giudiziaria.

Programma:

- Detenzione ai fini del consumo, l'entità della detenzione e limite discriminante per determinare l'uso personale;
- Attività ed accertamenti da espletare in loco (ritiro patente); atti da redigere e modulistica.
- Spaccio e Detenzione ai fini di spaccio
- Lo spaccio "di strada"
- Procedura Operativa di Polizia per lo Spaccio
- Le perquisizioni in materia di stupefacenti
- La convalida del P.M. e il potere di opposizione davanti al G.I.P.;
- Perquisizione sistemi informatici e telematici
- La perquisizione in caso di sospetto fondato
- Art. 103 – Applicabilità della Perquisizione
- Controlli radiografici ed ecografici.
- Il Sequestro dello stupefacente e

L'attivazione della catena di custodia:

- I soggetti passibili di sequestro probatorio;
- L'arresto in flagranza del reato di spaccio e procedure correlate
- Focus sulle procedure con i Minori: consumo e spaccio.

Posti disponibili: **50**

Durata **5 ore**

Docente: **Commissario Capo di P.L.**

Sergio MELONE

Formazione Polizia Locale 2026

4 Dicembre 2026

Titolo: LE CONCESSIONI DI SUOLO PUBBLICO : PRESUPPOSTI DI UTILIZZO, LIMITI ED ASPETTI LEGATI ALLE VARIE ATTIVITÀ ESERCITATE : COSA CONTROLLARE

Obiettivo formativo:

Illustrare le varie fattispecie di controllo degli agenti di polizia locale verso un esercente di commercio su posteggio ed itinerante, con particolare riguardo alla legittimità ad operare su suolo pubblico fornita dalla concessione e dalla autorizzazione amministrativa. Fornire e spiegare i riferimenti giuridici delle illegittimità di esercizio compiute da vari soggetti che non operano a titolo professionale. Guidare l'azione di intervento sanzionatorio ed utilizzo del sequestro con basi giuridiche.

Programma:

- La Concessione e l'Autorizzazione : due diverse fattispecie giuridiche e due diversi controlli.

- La legittimità ad operare su suolo pubblico: gli operatori professionali ed i soggetti "abusivi".
- Controllare gli operatori presenti nel posteggio in rapporto alle varie tipologie di società.
- Il fenomeno degli Hobbisty in Lombardia: controllo e sanzioni.
- Controllo degli operatori itineranti: carta di esercizio ed attestazione di regolarità.

Posti disponibili: 50

Durata 5 ore

Docente: Dr. Saverio Linguanti,
consulente giuridico e formatore forze di polizia, docente universitario a.c di Legislazione professionale sanitaria, autore di pubblicazioni in materia.

Maggiori informazioni
e Iscrizioni sul sito:

www.ecmbox.it

I tuoi master specialistici La tua laurea La tua formazione universitaria **Online**

ISCRIZIONI APERTE
TUTTO L'ANNO

Le migliori
piattaforme
didattiche per il tuo
metodo di studio
personale

UNIVERSITÀ TELEMATICHE RICONOSCIUTE DAL MIUR
TITOLI UNIVERSITARI RICONOSCIUTI PER PARTECIPARE A CONCORSI
TARiffe SCONTATE E AGEVOLAZIONI PER ASSOCIATI E FAMIGLIARI

- 1** Video lezioni, materiale didattico e test di autovalutazione quando e dove vuoi
- 2** Sostieni gli esami online comodamente da casa con supporto tecnico e tutor personale
- 3** Offerta formativa con il più alto numero di master e corsi di laurea in circolazione per tutte le professioni sanitarie, e per i dipendenti di tutti i settori della Pubblica Amministrazione
- 4** Le iscrizioni sono sempre aperte e non hai bisogno di attendere l'inizio dell'anno accademico per iscriverti

I tuoi diritti

- 150 ore di permessi retribuiti per seguire le lezioni
- I permessi spettano anche al personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore ai 6 mesi
- Il personale ha diritto all'assegnazione a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi stessi e la preparazione agli esami e non può essere obbligato a prestazioni di lavoro straordinario né al lavoro nei giorni festivi o di riposo settimanale
- Per sostenere gli esami si possono utilizzare anche gli 8 giorni di permesso retribuiti/anno

COSTRUISCI IL TUO FUTURO PROFESSIONALE CON UIL FPL E UNIPEGASO

MASTER DI 1° LIVELLO

Sviluppo sostenibile e gestione delle aree protette

Psicologia organizzativa, delle istituzioni e dei gruppi

Il management aziendale

Il management e l'amministrazione delle imprese politiche internazionali ed economia

Master in Coaching - Innovation Coach

Formazione Formatori Business & Corporate Blended

Master in Coaching - Blended

Tecnici della sicurezza sul lavoro - HSE Manager esperto

CTU e CTP: il consulente tecnico d'ufficio e di parte, gli altri ausiliari del giudice

Mediazione creditizia

Il real estate, property & building management

Studi avanzati di diritto del lavoro, organizzazione e relazioni industriali (II ciclo, 2ª edizione AA 2022-2023)

Strategie d'impresa per i processi d'internazionalizzazione

Master II livello in management sanitario

Management & innovazione d'impresa - edizione coorte ATSC confassociazioni

Biologia forense: il biologo CTU, perito e CTP

Diritto tributario e penale d'impresa

Master di II livello in diritto tributario

Management e Governance delle politiche di coesione e divario territoriale

Strategie organizzative e di innovazione nella P.A

Master in sport performance coach blended

Master in diritto tributario e PA

CORSI DI LAUREA

Scienze e tecnologie delle arti, dello spettacolo e del cinema

Design del prodotto e della moda

Ingegneria delle infrastrutture per una mobilità sostenibile

Ingegneria gestionale

Ingegneria informatica

Lingue e mercati

Scienze giuridiche

Gestione di impresa

Comunicazione e multimedialità

Scienze e tecniche psicologiche

Scienze politiche e relazioni internazionali

Sociologia e innovazione

Statistica e big data

Gastronomia, ospitalità e territori

Ingegneria gestionale

Psicologia del lavoro e delle organizzazioni

Relazioni internazionali per lo sviluppo economico

Comunicazione digitale e marketing

Management

Scienze dell'educazione e della formazione

Ingegneria civile

Scienze turistiche

Scienze motorie

Economia aziendale

Filosofia ed etica

Informatica per le aziende digitali

Scienze pedagogiche

Management dello sport e delle attività motorie

Linguistica moderna

Ingegneria della sicurezza

Giurisprudenza

Master Universitari Specialistici



MASTER DI 1° LIVELLO

A.A. 2024/2025 - CFU: 60 Durata: 1500 ore

Ostetricia di comunità

Cure Complementari

Ricerca clinica in ambito sanitario

Formazione e tutorato nelle professioni sanitarie

Management per le funzioni di coordinamento nell'area delle professioni sanitarie

Aspetti legali e forensi nelle professioni sanitarie

Amministratore di sistema in ambito sanitario

Terapia endovenosa ed accessi vascolari

(In collaborazione con IRCCS Neuromed)

L'Infermiere di camera operatoria

Posturologia

Assistenza Integrata Ospedale Territorio

Risk Management (Gestione del rischio in Sanità)

Osteopatia In collaborazione con S.E.F.O. e A.I.P.U.

Stomatologia e incontinenze

Il wound care basato su prove di efficacia

Case Management in ambito infermieristico ed ostetrico

La Nutrizione

L'ecografia infermieristica

L'infermiere di medicina estetica

Gestione a supporto dei processi per la qualità e la sicurezza alimentare e ambientale

Assistenza infermieristica in anestesia e rianimazione pediatrica

L'applicazione della Medicina Tradizionale Cinese in ambito clinico

Ecografia di supporto per fisioterapisti e podologi

La ricerca scientifica in ambito sanitario

In collaborazione con: Federazione Nazionale TSRM e delle Professioni Sanitarie TRP

Sorveglianza epidemiologica e controllo delle infezioni correlate all'assistenza sanitaria

Podologia dello sport

Fisioterapia respiratoria

Cosmetologia

Le Radiazioni Ionizzanti in ambito sanitario alla luce del Recepimento della Direttiva Europea 2013/59/EURATOM da parte del Governo Italiano con il D. Lgs. 101/2020

La Massoterapia Energetica Neuroriflessa (MEN) in ambito del benessere psico-fisico

L'infermiere di famiglia e di comunità

La Tomografia computerizzata Applicazioni standard ed avanzate in ambito clinico ed industriale

Management dell'a.F.A. Attività Fisica Adattata: principi e attività di supporto tecnico-pratiche

Microbiologia Clinica e cenni di Parassitologia: tecniche diagnostiche ed applicazione

Senior Bioneer dell'energia e dell'ambiente in collaborazione con ANBEA

Vocologia miofunzionale e posturale

Farmacia dei servizi: Il ruolo delle professioni sanitarie

Ecografia: tecnica, anatomia ed applicazione clinica

Area critica ed emergenza in ambito infermieristico

Esperto su affidò e adozione w(La protezione giuridico/socio/psicologica del minore)

Risonanza magnetica: applicazioni e competenze specialistiche (ai sensi della LEGGE 1 febbraio 2006, n. 43)

Metodiche e tecnologie avanzate in Medicina Nucleare in Collaborazione con il Gruppo Italiano Tecnici di Medicina Nucleare

MASTER DI 2° LIVELLO

Area Sanità

Medicina legale: il danno alla persona nei suoi aspetti medico-legali e giuridici

Management delle Aziende Sanitarie

Nutrizione e Dietetica Applicata

Medicina Estetica

Medicina legale assicurativa

Cosmetologia

Esposizione alle radiazioni ionizzanti e non ionizzanti. Implicazioni e gestione del rischio anche in ambito sanitario e le novità normative connesse alla sicurezza dalle radiazioni per il paziente e per gli operatori

Magister bioneer dell'energia e dell'ambiente, in collaborazione con Anbea

Interazione tra professionisti della salute per una corretta ed efficace gestione della farmacia dei servizi

Per implementare le offerte formative a beneficio di tutti gli Associati UIL FP

• UNILABOR:

Scienze Giuridiche - Consulente del Lavoro (Laurea Triennale Siena)

• UNILABOR:

Scienze Giuridiche - Amministrazione, Sicurezza e Servizi al Territorio
(L. Triennale Siena)

• UNILAB:

Scienze Politiche (Laurea Triennale Caserta)

• UNILAB:

Scienze e Tecniche delle Amministrazioni Pubbliche (Laurea Specialistica Caserta)
Richiede il possesso di una laurea triennale in disciplina politologia, giuridica, economica o delle scienze sociali

• UNILAVORO:

Giurisprudenza (Laurea Magistrale UNICUSANO)
Richiede il possesso di una laurea triennale in disciplina strettamente giuridica

• UNIEDU:

Corso abilitante per Educatore Prof.le Socio- Pedagogico
Richiede il possesso dei requisiti fissati dalla legge 205 del 2017

• MASTER UNIVERSITARIO DI 2° LIVELLO

In Direzione delle Aziende Sanitarie
Richiede il possesso di una Laurea Magistrale/Specialistica o del vecchio ordinamento

I percorsi formativi sono una vera opportunità per tutti i colleghi che sentono l'ambizione di acquisire un titolo accademico importante e significativo per le proprie prospettive di carriera



Contatta: Segreteria Didattica - Sede di Firenze Email:
progetti.universitari@domuslabor.it Telefono: 055 334020
www.formazione.uilfp.it

Fondo Perseo Sirio

SPORTELLLO SINDACALE
DI ASCOLTO E CHIARIMENTI

FONDO PERSEO SIRIO

L'adesione mediante silenzio-assenso



In data 16 settembre 2021 è stato siglato l'Accordo tra ARAN e OO.SS. sulle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed al diritto di recesso dei lavoratori.

L'accordo definisce modalità e regole che assicurino una puntuale ed esaustiva informazione per i lavoratori e prevede la possibilità per il lavoratore di:

- Esprimere la volontà di adesione e iscriversi al Fondo utilizzando le modalità previste.
- Comunicare all'amministrazione la volontà di non adesione.
- Non manifestare espressamente la propria volontà ed attendere l'iscrizione automatica al Fondo, che si realizza a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla scadenza dei sei mesi.

L'accordo si applica al personale a tempo indeterminato, assunto dal 2 gennaio 2019 nelle amministrazioni pubbliche destinatarie del Fondo Perseo-Sirio, tra le quali le Autonomie locali e Sanità.

Consulta un nostro
esperto per avere
tutte le informazioni
necessarie per una
scelta consapevole

Tutti i venerdì

Dalle 14.30 alle 17.30

Previo appuntamento

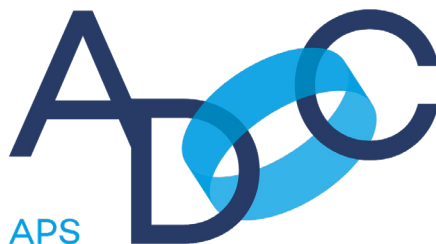
Via Campanini 7

20124 Milano

Tel. **02671102720-820**

milano@uilfp.it

www.uilfpmilano.it



CHI SIAMO

ADOC è l'Associazione per la Difesa e l'Orientamento dei Consumatori. Costituita nel 1988 da un gruppo di lavoratori e dirigenti della UIL, è nata con una mission: informare e tutelare consumatori ed utenti per evitare che da clienti diventino vittime.

È presente capillarmente su tutto il territorio nazionale.

L'ADOC è membro del Consiglio Nazionale Consumatori e Utenti (CNCU) ed è stata tra i fondatori di Consumers' Forum, associazione nata con l'obiettivo di promuovere lo sviluppo e la diffusione della cultura del consumo responsabile.

A CHI SI RIVOLGE

Tutti i consumatori, indistintamente, possono accedere ai servizi dell'Associazione.

L'attività informativa, sia relativa ai diritti dei consumatori e alle azioni possibili per la soluzione delle problematiche (dal reclamo alla conciliazione paritetica), si svolge attraverso gli sportelli e le sedi dell'ADOC.

L' ATTIVITA'

ADOC mette al centro delle sue attività:

- Orientamento al consumo.
- L'informazione in tutti i settori di consumo.
- La tutela individuale e collettiva dei consumatori.
- L'assistenza nei reclami.
- I sistemi ADR e la conciliazione paritetica.
- Le segnalazioni alle autorità di regolazione e controllo.

SETTORI D'INTERESSE

Assicurazioni-Banche-Credito e Finanziarie / Alimentazione / Ambiente e Territorio / Big Data e Privacy / Commercio e Grande distribuzione / Diritti / Energia-Gas e Idrico / E-commerce / Economia - Fisco e Tasse / Mobilità e Trasporti / Salute e Sanità / Telefonia e Internet / Truffe e Raggiri / Turismo / Tv e Pay / Tv / Web e Telefonia.

Via Campanini 7 • 20124 Milano - Via Lessona 5 • 20157 Milano

Viale Marelli 487 • 20099 Sesto San Giovanni

Tel. 02 24416371

E-mail: adoc.milano@adocnazionale.it

www.adocnazionale.it

Ufficio Vertenze e Tutele



Nei rapporti di lavoro possono verificarsi controversie nelle quali è fondamentale poter contare su un consulente qualificato. La UIL FP offre ai suoi iscritti e ai loro familiari un'assistenza individuale mirata a risolvere i singoli problemi attraverso i canali della conciliazione e, se necessario, aprendo un contenzioso fra le parti.

Assistiamo con competenza e professionalità tutti i lavoratori, in particolare coloro che operano in condizioni di precarietà o irregolarità e in realtà non sindacalizzate, per risolvere controversie relative a:

- Tutela licenziamenti e dimissioni forzate (opposizioni, risarcimento danni, conciliazioni, azioni giudiziarie).
- Procedure fallimentari, concordati preventivi, liquidazioni coatte.
- Recupero differenze salariali, mensilità arretrate, liquidazioni/TFR.
- Controllo residui ferie, trattamenti di malattia, maternità e infortunio.
- Vertenze nei confronti dei datori di lavoro.
- Assistenza per il risarcimento per il danno biologico, infortuni sul lavoro ed extra lavoro, malattie professionali.
- Dequalificazione professionale e mobbing.

**Inoltre ci si può rivolgere qui
- direttamente o tramite il delegato sindacale -
per consulenze di diritto del lavoro:**

- Normative contrattuali e contributive
- Rapporti di lavoro precari o irregolari
- Normative legislative

P.S.:
**L'ufficio vertenza ha un proprio
regolamento che dovrà essere
visionato e sottoscritto**

TUTELA LEGALE UIL FP CONTRO LE AGGRESSIONI



Supporto economico
per **DENUNCIARE** e
costituirsì parte civile
in sede processuale a
seguito **di aggressioni**
in servizio



Oggi con maggior frequenza si verificano episodi di **aggressioni nei confronti del personale della Sanità e negli Enti Locali, delle Funzioni Centrali e del Terzo Settore.**

La UIL FP, oltre alle tutele legali già previste, **intende supportare tutti i propri Associati vittime di aggressioni in servizio** con danni biologici fornendo loro un Legale per **DENUNCIARE** e costituirsì parte civile in sede processuale al fine di ottenere un equo indennizzo.

La UIL FP mette a disposizione degli Associati un **contributo** a titolo di acconto, subordinato alla valutazione del Legale convenzionato.

Nel caso in cui l'importo per le spese legali sia superiore al contributo fornito dalla UIL FP, l'Associato concorre alle spese con uno sconto del 50% del tariffario forense. **Un aiuto concreto** per sostenere i Colleghi.

"Bluexplorer" è nata per volontà e grazie alla collaborazione della **segreteria UIL FP Milano** con l'intento di fornire una piattaforma di dopolavoro a tutti gli associati, implementando per i propri iscritti l'offerta di servizi e convenzioni attraverso accordi dedicati con strutture e operatori, oltre per coloro che via via s'iscriveranno nel tempo all'associazione.

Finito il periodo d'avviamento, dove sono diventate operative la costruzione e messa online del sito internet e terminati i percorsi delle elezioni RSU e i congressi della nostra organizzazione sindacale; ad oggi si sono potute progettare già le prime iniziative. In questa fase è stato realizzato l'accordo con la **Fitel** che permette di utilizzare i loro canali ottimizzando sinergie assicurative e strutturali.

Gli **iscritti alla UIL FP di Milano** potranno aderire gratuitamente all'associazione, versando la sola quota assicurativa di € 5,00 che copre tutto l'anno solare, nel solo caso di partecipazione ad attività turistiche/culturali.

A *Bluexplorer* potranno aderire anche persone non iscritte al sindacato le quali dovranno viceversa pagare una quota associativa di € 10,00 comprensiva di assicurazione.



Per tutte le informazioni
relative alle attività
dell'associazione
vi rimandiamo alla visione
del sito:
www.blu-explorer.it



Sanità Pubblica

R.C. COLPA GRAVE PERSONALE SANITARIO DEL COMPARTO COMPRESI I DIRIGENTI (escluso personale dirigente medico)

COPERTURA ASSICURATIVA GRATUITA con la compagnia Assicurativa UNIPOL-SAI per la responsabilità dei Professionisti Sanitari Comparto dipendenti del Servizio Sanitario Nazionale.

COSA È ASSICURATO?

L'assicurazione tiene indenne l'assicurato per quanto questo sia tenuto a pagare, quale responsabile ai sensi di legge e per effetto di decisioni della Corte dei Conti, per:

La responsabilità per colpa grave dell'esercente la professione sanitaria che opera presso strutture pubbliche.

NOVITÀ ASSOLUTA: Copertura della responsabilità amministrativa, per l'attività organizzativa e manageriale connessa alla professione sanitaria da assicurare incluso anche il personale ostetrico.

Nella polizza UNIPOL con le ultime modifiche è incluso anche il Personale Ostetrico.

MASSIMALE ILLIMITATO

L'art.9 della Legge 24/2017 stabilisce che «...l'importo della condanna in caso di colpa grave, non può superare una somma pari al valore maggiore della retribuzione lorda o del corrispettivo convenzionale conseguiti dell'anno di inizio della condotta causa dell'evento o nell'anno immediatamente precedente o successivo moltiplicato per il triplo.»

NESSUNA FRANCHIGIA

PERIODO DI COPERTURA GARANTITA (RETROATTIVITÀ)?

Per comportamenti colposi posti in essere dal 1° gennaio 2007.

QUANDO COMINCIA LA COPERTURA E QUANDO FINISCE?

Copertura è operante per tutta la durata del tesseramento UIL FP.

CHE COS'È IL SINISTRO?

Surrogazione dell'assicuratore dell'Ente (art. 1916 CC e ex art. 9, Legge 24/2017)

- Invito a dedurre della Corte dei Conti
- Messa in mora dell'Ente di appartenenza
- Surrogazione dell'assicuratore dell'Ente (art. 9 Legge 24/2017).

IMPORTANTE: A tutela dell'Assicurato, tutte le Circostanze e Fatti già noti all'assicurato, precedentemente alla notifica degli atti di cui sopra, saranno coperti dalla polizza.

CHE COSA FARE IN CASO DI SINISTRO?

Contattare la Segreteria Territoriale UIL FP.

GESTIONE DELLE VERTENZE DI DANNO - SPESE DI RESISTENZA

La Società può assumere a nome dell'Assicurato la gestione delle vertenze, avvalendosi di tutti i diritti ed azioni spettanti all'Assicurato stesso e con facoltà di designare legali, periti, consulenti o tecnici, in sede stragiudiziale e in sede giudiziale civile, fino alla definizione del Sinistro.

Sono a carico della Società le spese sostenute per resistere all'azione promossa contro l'Assicurato entro i limiti di un importo pari al quarto del Massimale per Sinistro indicato nella scheda di polizza.

IN CASO DI CESSAZIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA?

Con l'acquisto di tale garanzia accessoria l'assicurazione opera per le Richieste di Risarcimento, presentate all'Assicurato nei 10 anni successivi alla cessazione dell'attività presso l'Ente Pubblico compreso il periodo di retroattività.

Premio una tantum € 33 = copertura assicurativa per 10 anni.

Per le sole Ostetriche Premio una tantum € 55= copertura assicurativa per 10 anni.

R.C. COLPA GRAVE PERSONALE DEL COMPARTO RUOLO NON SANITARIO

COPERTURA ASSICURATIVA GRATUITA con la compagnia Assicurativa UNIPOLSAI per la responsabilità civile patrimoniale e danni erariali (responsabilità amministrativa ed Amministrativa contabile) per COLPA GRAVE.

COSA È ASSICURATO?

L'assicurazione tiene indenne l'assicurato per quanto questo sia tenuto a pagare, quale responsabile ai sensi di legge e per effetto di decisioni della Corte dei Conti, per:

- responsabilità amministrativa e amministrativa - contabile per danni erariali cagionati all'Ente di Appartenenza e alla Pubblica Amministrazione in genere da colpa grave;
- Per perdite patrimoniali e dei danni erariali conseguenti a smarrimento, distruzione o deterioramento di atti da colpa grave;
- per perdite patrimoniali e dei danni erariali che l'Assicurato sia tenuto a risarcire per multe e/o ammende, sanzioni amministrative e/o perdite pecuniarie inflitte a terzi, all'Ente di Appartenenza ed alla Pubblica Amministrazione in genere a seguito di propri errori da colpa grave;
- L'Assicurazione è operante anche per la Responsabilità Amministrativo-Contabile che incombe sul soggetto convenzionato

nei confronti della P.A. per danni materiali e corporali involontariamente cagionati a terzi da colpa grave.

QUAL È IL MASSIMALE DI POLIZZA?

€ 1.000.000,00 annuo per singolo assicurato.

NESSUNA FRANCHIGIA

PERIODO DI COPERTURA GARANTITA (RETROATTIVITÀ)?

Per comportamenti colposi posti in essere dal 1° gennaio 2007.

QUANDO COMINCIA LA COPERTURA E QUANDO FINISCE?

Copertura è operante per tutta la durata del tesseramento UIL FP.

CHE COS'È IL SINISTRO?

Surrogazione dell'assicuratore dell'Ente (art. 1916 CC e ex art. 9, Legge 24/2017).

- Invito a dedurre della Corte dei Conti
- Messa in mora dell'Ente di appartenenza
- Surrogazione dell'assicuratore dell'Ente.

IMPORTANTE: A tutela dell'Assicurato, tutte le Circostanze e Fatti già noti all'assicurato, precedentemente alla notifica degli atti di cui sopra, saranno coperti dalla polizza.

CHE COSA FARE IN CASO DI SINISTRO?

Contattare la Segreteria Territoriale UIL FP.

GESTIONE DELLE VERTENZE DI DANNO - SPESE DI RESISTENZA

La Società può assumere a nome dell'Assicurato la gestione delle vertenze, avvalendosi di tutti i diritti ed azioni spettanti all'Assicurato stesso e con facoltà di designare legali, periti, consulenti o tecnici, in sede stragiudiziale e in sede giudiziale civile, fino alla definizione del Sinistro.

Sono a carico della Società le spese sostenute per resistere all'azione promossa contro l'Assicurato entro i limiti di un importo pari al quarto del Massimale per Sinistro indicato nella scheda di polizza.

IN CASO DI CESSAZIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA?

Con l'acquisto di tale garanzia accessoria l'assicurazione opera per le Richieste di Riscarcimento, presentate all'Assicurato nei 10 anni successivi alla cessazione dell'attività presso l'Ente Pubblico compreso il periodo di retroattività.

Premio una tantum € 55 = copertura assicurativa per 10 anni.

Sanità privata e terzo settore

RC COLPA GRAVE PER TUTTE LE FIGURE PROFESSIONALI - COMPRESI I DIRIGENTI - SANITÀ PRIVATA E TERZO SETTORE (ESCLUSO PERSONALE DIRIGENTE MEDICO)

COPERTURA ASSICURATIVA GRATUITA ARGOGLOBAL. La UIL FP offre gratuitamente ai propri iscritti un'innovativa copertura assicurativa per Colpa Grave per la responsabilità dei Professionisti Sanitari e non sanitari del Comparto dipendenti privati.

COSA È ASSICURATO?

La responsabilità per colpa grave dell'esercente la professione sanitaria che opera presso strutture private.

QUALE È IL MASSIMALE DI POLIZZA?

€ 250.000

L'art.9 della Legge 24/2017 stabilisce che «...l'importo della condanna in caso di colpa grave, non può superare una somma pari al valore maggiore della retribuzione lorda o del corrispettivo convenzionale conseguiti dell'anno di inizio della condotta causa dell'evento o nell'anno immediatamente precedente o successivo moltiplicato per il triplo.»

NESSUNA FRANCHIGIA

PERIODO DI COPERTURA GARANTITA (RETROATTIVITÀ)?

Per comportamenti colposi posti in essere negli ultimi 10 anni.

QUANDO COMINCIA LA COPERTURA E

QUANDO FINISCE?

Copertura è operante per tutta la durata del tesseramento UIL FPL.

CHE COS'È IL SINISTRO?

Surrogazione dell'assicuratore dell'Ente (art. 1916 CC e ex art. 9, Legge 24/2017)

- Invito a dedurre della Corte dei Conti
- Messa in mora dell'Ente di appartenenza
- Surrogazione dell'assicuratore dell'Ente (art. 9 Legge 24/2017).

CHE COSA FARE IN CASO DI SINISTRO?

Contattare la Segreteria Territoriale UIL FPL.

GESTIONE DELLE VERTENZE DI DANNO

- SPESE DI RESISTENZA

La Società può assumere a nome dell'Assicurato la gestione delle vertenze, avvalendosi di tutti i diritti ed azioni spettanti all'Assicurato stesso e con facoltà di designare legali, periti, consulenti o tecnici, in sede stragiudiziale e in sede giudiziale civile, fino alla definizione del Sinistro.

Sono a carico della Società le spese sostenute per resistere all'azione promossa contro l'Assicurato entro i limiti di un importo pari al quarto del Massimale per Sinistro indicato nella scheda di polizza.

Comparto Autonomie Locali

La UIL FP offre gratuitamente ai propri iscritti una copertura assicurativa per Colpa Grave UNIPOL - COMPRESI I DIRIGENTI -

QUANDO COMINCIA LA COPERTURA E QUANDO FINISCE?

Copertura è operante per tutta la durata del tesseramento UIL FP.

QUALI SONO LE COPERTURE:

- Assicurazione Unipol: Massimale 1 milione di euro per singolo tesserato per Colpa Grave
- Copertura danni patrimoniali e materiali
- Massimale 1.000.000 euro
- Retroattività 01/01/2007
- Ultrattività 10 anni
- Nessuna Franchigia

In tal senso vengono considerati sinistro:

la comunicazione con la quale l'Ente Pubblico o la sua Impresa Assicuratrice manifesta all'Assicurato l'intenzione di ritenerlo responsabile per colpa grave - l'inchiesta giudiziaria promossa contro l'assicurato in relazione alle responsabilità previste dall'Oggetto di questa Assicurazione - messa in mora previsti dalla legge e dal CCNL.

CHE COSA FARE IN CASO DI SINISTRO?

Contattare la Segreteria Territoriale UIL FP.

Tutela legale

La UIL FP offre gratuitamente ai propri iscritti una copertura assicurativa di Tutela Legale per sanzioni amministrative e per contenziosi con il datore di lavoro.

CHE COSA È ASSICURATO?

Sanzioni Amministrative

Tutela legale dell'iscritto qualora, nell'ambito dell'attività regolarmente svolta, debba presentare Opposizione avanti al giudice competente avverso una sanzione amministrativa comminata dalla Autorità preposta; **SANZIONE AMMINISTRATIVA:** provvedimento dell'autorità amministrativa/giudiziaria conseguente alla violazione di disposizioni generali, quindi violazione di norme.

La sanzione può essere:

Pecuniaria - pagamento di una somma di denaro. Accessoria - di natura diversa quale sospensione, revoca, destituzione, confisca, sequestro, fermo, etc ...

L'assicurazione copre le spese sostenute dal soggetto convenzionato per la difesa dei propri interessi in sede stragiudiziale e giudiziale, ovvero gli oneri affrontati per:

- l'intervento del legale incaricato alla gestione della controversia
- l'intervento del Consulente Tecnico d'Ufficio, del Consulente Tecnico di Parte e di Periti purché scelti in comune accordo;
- le spese di giustizia;
- le spese per la registrazione degli atti giudiziari;
- le spese per indagini per la ricerca di prove a difesa;
- le spese sostenute per la costituzione di parte civile;
- le spese di domiciliazione.

La garanzia comprende anche le spese di difesa

conseguenti a procedimenti derivanti da violazioni per l'inosservanza degli obblighi in materia di:

- Salute e Sicurezza sul Lavoro D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.,
- Sicurezza Alimentare D. Lgs. 193/2009 e s.m.i.,
- Protezione dei dati personali D. Lgs. 196/03 e s.m.i.,
- Controversie individuali di diritto civile di natura contrattuale

L'Assicurazione è estesa, alle controversie individuali di diritto civile di natura contrattuale che l'Assicurato dovesse sostenere relative al rapporto di lavoro dipendente, nell'ambito delle mansioni svolte.

QUAL È MASSIMALE DI POLIZZA?

€ 1.500,00 per singola vertenza.

PERIODO DI COPERTURA GARANTITA (RETROATTIVITÀ)?

Per vertenze poste in essere nei due anni precedenti.

QUANDO COMINCIA LA COPERTURA E QUANDO FINISCE?

Copertura è operante per tutta la durata del tesseramento UIL FP.

CHE COSA FARE IN CASO DI SINISTRO?

Contattare la Segreteria Territoriale UIL FP

IN CASO DI CESSAZIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA?

Due anni di Ultrattività.

Polizza Professione Per Colpa Grave per tutti gli Associati delle Funzioni Centrali

Copertura fino a 1.000.000 di euro

Copertura danno erariale e patrimoniale

Copertura retroattiva e postuma di 5 anni

Copertura per incarichi di revisore

Copertura per incarichi D.Lgs. 81/2008

Copertura per posizioni organizzative

Copertura per tutti i profili e le aree professionali

Assistenza telematica e legale

Assicurazioni Gratuite per gli associati

P.S. Le condizioni delle polizze possono variare durante l'anno, consultare sempre il sito internet nazionale o chiedere alla Segreteria Territoriale di Milano - Lodi

CONVENZIONE UIL - UNIPOLSAI

UNITI PER TANTI VANTAGGI DEDICATI A TE.

Sconti e opportunità, sempre un passo avanti.

UILFP e Laborfin, Agente Generale UnipolSai Assicurazioni, hanno riservato per gli iscritti UILFP alcune garanzie assicurative **gratuite**.



PROTEZIONE

In quale ambito

Per quali spese

Garanzia Aggiuntiva

Garanzia Aggiuntiva

Garanzia Aggiuntiva

Garanzia Aggiuntiva

Dove

Infortunio professionale ed extra professionale

Sarà corrisposta una indennità di **€ 65,00** (Euro sessantacinque/00) per ogni giorno di ricovero a seguito d'infortunio e per la durata massima di giorni 55. Se il ricovero è inferiore a 10 giorni la franchigia è di 3 giorni. Se il ricovero è superiore ai 10 giorni la franchigia è eliminata

Ustioni che comportano ricovero: all'assicurato che a seguito di ustione viene ricoverato verrà corrisposta la diaria da ricovero prevista dalla presente polizza

Indennità forfettaria di immobilizzazione con mezzi inamovibili

Applicazione di ingessatura o tutore inamovibile **€ 110,00** (Euro centodieci/00). L'indennità viene corrisposta anche qualora all'iscritto sia stata accertata radiologicamente una frattura al bacino, femore, coccige, costole, una frattura nasale e maxillofaciale.

Indennità forfettaria di immobilizzazione con mezzi amovibili.

L'indennità viene corrisposta anche qualora all'iscritto sia stata accertata radiologicamente una frattura alle vertebre: **€ 90,00** (Euro novanta/00)

Assegno Funerario

Nel caso di morte a seguito di infortunio professionale, la Compagnia liquiderà agli eredi dell'assicurato una somma di **€ 2.000,00** (Euro duemila/00), entro 90 giorni dalla data di presentazione della relativa documentazione

In tutto il mondo



In caso di infortunio consulta il sito www.laborfin.it/coperture-iscritti-uil per la descrizione dei contenuti di polizza e per le modalità di denuncia dei sinistri

La presente scheda tecnica ha un valore puramente indicativo e non può essere intesa quale documento contrattuale.

Laborfin

UnipolSai
ASSICURAZIONI

SEGUI LE NOSTRE PAGINE

www.uilfpmilano.it

