

Protocollo G1.2026.0030591 del 10/07/2026

Ai Direttori Generali ASST
Ai Direttori Generali ATS
Ai Direttori Generali Fondazioni IRCCS
Al Direttore Generale AREU
Al Direttore Generale ACSS

Oggetto: Linee generali di indirizzo sulle Risorse aggiuntive regionali comparto e dirigenza – anno 2026

Gentilissimi,

con riferimento alle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2026, con la presente si anticipano le linee generali di indirizzo riportate in allegato, che saranno successivamente recepite con apposita deliberazione della Giunta regionale.

La presente nota illustra, altresì, il nuovo sistema di riconoscimento ed erogazione delle RAR, evidenziandone i principali elementi di innovazione e le modalità applicative, al fine di favorirne un'omogenea attuazione da parte degli Enti del Servizio Sanitario Regionale.

Preliminarmente si rappresenta che il confronto regionale sulle RAR, per l'area della dirigenza, si è concluso positivamente in data 24 giugno u.s. con la sottoscrizione del relativo verbale mentre per l'area del comparto, nonostante l'ampio confronto svolto, le organizzazioni sindacali hanno ritenuto di non sottoscrivere le linee di indirizzo regionali, come rappresentato nel verbale di sintesi dell'avvenuto confronto.

Il nuovo impianto (sia per la Dirigenza che per il Comparto) è orientato ad estendere il riconoscimento economico al più ampio numero possibile di dipendenti, nel rispetto dei vincoli normativi, contrattuali e finanziari, rappresentando il superamento della precedente metodologia basata sulla effettiva presenza in servizio. In particolare, è prevista un'unica modalità di attribuzione delle RAR, che per il comparto prevede una diversa pesatura fra le aree e i ruoli.

La misura è altresì strutturata per assicurare un'applicazione uniforme sull'intero sistema regionale, mediante la definizione di criteri omogenei.

L'erogazione delle quote economiche è prevista in un'unica soluzione nel mese di febbraio 2027, sulla base di importi soglia di accesso, eventualmente rimodulabili a livello regionale

in funzione del numero complessivo dei beneficiari, al fine di assicurare il rispetto dell'equilibrio delle risorse disponibili e garantire quote economiche identiche per tutti i dipendenti degli Enti del SSR afferenti alla medesima area/ruolo.

Per il comparto, la rimodulazione dei coefficienti di parametrizzazione tra le aree contrattuali valorizza il ruolo delle professioni sanitarie, assicurando al contempo un adeguato riconoscimento economico a tutto il personale che contribuisce quotidianamente alla qualità e al funzionamento dei servizi.

Da ultimo si evidenzia che, al fine di dare attuazione alle presenti linee di indirizzo, gli Enti sono tenuti, quale **primo** adempimento, a definire gli obiettivi progettuali, che dovranno essere, previamente illustrati alle rappresentanze sindacali aziendali, successivamente sottoposti al Nucleo di Valutazione aziendale ai fini della presa d'atto, entro il **31 luglio 2026**.

Cordiali saluti

Il Direttore Generale
Mario Giovanni Melazzini

2026_07_09_Allegato 1 Circolare RAR.pdf

Responsabile del procedimento: Paola Carini Tel. 0267653813

Copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 39/1993 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale. Il documento originale è firmato digitalmente e conservato presso l'Ente.