

# **PERDITA DEL VALORE D'ACQUISTO DAL 2004 AL 2024**

**SETTORE PUBBLICO**

**COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE**

# PERDITA DEL VALORE D'ACQUISTO DAL 2004 AL 2024

**C.C.N.L DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI 2004-2005 (TAB. B)**

**“AREA DEGLI OPERATORI” CAT. A1**

Stipendio **ANNUO** lordo tabellare su 12 mensilità nel 2004:

**14.314,17 euro.**

A fronte di una rivalutazione monetaria basata su dati ISTAT l'equivalente nel

05-2024 è di

**20.612,40 euro.**

Stipendio **MENSILE** lordo tabellare nel 2004:

**1.192,84 euro.**

A fronte di una rivalutazione monetaria basata su dati ISTAT l'equivalente nel

05-2024 è di

**1.717.70 euro.**

La rivalutazione ISTAT prevederebbe un aumento del valore annuo del  
**44%** in più rispetto al 2004

# PERDITA DEL VALORE D'ACQUISTO DAL 2004 AL 2024

## PROFILO IN ESEMPIO

### “AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI”- CAT. B1

Stipendio **ANNUO** lordo tabellare su 12 mensilità nel 2004:

**15.108,11 euro.**

A fronte di una rivalutazione monetaria basata su dati ISTAT l'equivalente nel 05-2024 è di  
**21.755,68 euro.**

Stipendio **MENSILE** lordo tabellare nel 2004:

**1.259,01 euro.**

A fronte di una rivalutazione monetaria basata su dati ISTAT l'equivalente nel 05-2024 è di  
**1.813 euro.**

La rivalutazione ISTAT prevederebbe un aumento del valore annuo del  
**44%** in più rispetto al 2004

# PERDITA DEL VALORE D'ACQUISTO DAL 2004 AL 2024

## PROFILO IN ESEMPIO

### “AREA DEGLI ISTRUTTORI ” - CAT. C1

Stipendio **ANNUO** lordo tabellare su 12 mensilità nel 2004 :

**16.929,23 euro.**

A fronte di una rivalutazione monetaria basata su dati ISTAT l'equivalente nel 05-2024 è di

**24.378,09 euro.**

Stipendio **MENSILE** lordo tabellare nel 2004:

**1.410,77 euro.**

A fronte di una rivalutazione monetaria basata su dati ISTAT l'equivalente nel 05-2024 è di

**2.031,50 euro.**

La rivalutazione ISTAT prevederebbe un aumento del valore annuo del **44%** in più rispetto al 2004

# PERDITA DEL VALORE D'ACQUISTO DAL 2004 AL 2024

## PROFILO IN ESEMPIO

### “AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE” - CAT. D1

Stipendio **ANNUO** lordo tabellare su 12 mensilità nel 2004 :

**18.559,35 euro.**

A fronte di una rivalutazione monetaria basata su dati ISTAT l'equivalente nel 05-2024 è di

**26.725,46 euro.**

Stipendio **MENSILE** lordo tabellare nel 2004:

**1.546,61 euro.**

A fronte di una rivalutazione monetaria basata su dati ISTAT l'equivalente nel 05-2024 è di

**2.227,12 euro.**

La rivalutazione ISTAT prevederebbe un aumento del valore annuo del **44%** in più rispetto al 2004

# CONFRONTO TRATTAMENTO ECONOMICO 2004-2024

VALORE TABELLARE C.C.N.L FUNZIONI LOCALI DAL 1.1.2023 (TAB. F)

| CATEGORIA | ANNUALE 2024 (12 MENS.) | MENSILE 2024 | RIVAL. ISTAT 2004-2024 |
|-----------|-------------------------|--------------|------------------------|
| A1        | 18.044,37 e. (+26%)     | 1.503,70 e.  | 20.612,40 e. (+44%)    |
| B1        | 19.034,51 e. (+25.6%)   | 1.586,21 e.  | 21.755,68 e. (+44%)    |
| C1        | 21.392,87 e. (+26.4%)   | 1.782,74 e.  | 24.378,09 e. (+44%)    |
| D1        | 23.212,35 e. (+25.1%)   | 1.934,36 e.  | 26.725,46 e. (+44%)    |

Possiamo osservare come il valore C.C.N.L 2024 abbia avuto un incremento percentuale (valore 2° colonna) inferiore rispetto al **44%** previsto come da 4° colonna

# CONFRONTO TRATTAMENTO ECONOMICO CON SETTORI PRIVATI

VERBALE C.C.N.L CREDITO - DAL 1.8.2003 - RINNOVO C.C.N.L CREDITO 19.12.2019 - DAL 1.7.2023 - COD. J241

CNEL C011- METALMECCANICA (INDUSTRIA) DAL 1.1.2004 - CNEL C011- METALMECCANICA (INDUSTRIA) DAL 1.6.2024 - COD. C011

**\*VALORI LORDI PER 12 MENSILITA'\***

| SETTORE             | CAT.                   | ANNUALE 2004 | ANNUALE 2024          | RIVAL. ISTAT 2004-2024 |
|---------------------|------------------------|--------------|-----------------------|------------------------|
| BANCARIO            | 3^ AREA-<br>1^ LIVELLO | 20.706,36 e. | 31.191,48 e. (+50.6%) | 29.817,16 e. (+44%)    |
| METALMEC-<br>CANICO | C2 (EX 4)              | 14.280,36 e. | 23.872,56 e. (+67.2%) | 20.563,72 e. (+44%)    |

# CONFRONTO CON BENI DI CONSUMO 2004

## STIPENDIO PER CAT. MENSILE LORDO

A1: 1.192,84 e.

B1: 1.259,01 e.

C1: 1.410,77 e.

D1: 1.546,61 e.

## AUTO

PANDA 1.1 54cv 2004:  
**7.950 euro.**

## PASTA (val. 2002)

Barilla spaghetti N.5:  
**1,08 e./kg**

## CAFFE' (val. 2002)

LAVAZZA Q. ROSSA:  
**9.03 e./kg**

# CONFRONTO CON BENI DI CONSUMO 2024

## STIPENDIO PER CAT. MENSILE LORDO

A1: 1.503,7 e. (+26%)

B1: 1.586,21 e. (+25.6%)

C1: 1.782,74 e. (+26.4%)

D1: 1.934,36 e. (+25.1%)

## AUTO

PANDA 1.0 Hybrid 70cv 2024:  
**15.500 euro. (+94.96%)**

## PASTA

Barilla spaghetti N.5:  
**2,09 e./kg (+93.52%)**

## CAFFE'

LAVAZZA Q. ROSSA:  
**17,56 e./kg (+94.44%)**

# PROFILO MEDIO FORMAZIONE DIPENDENTE 2004-2023

C.C.N.L FUNZIONI LOCALI 11/2022- (TABELLA C)

“AREA DEGLI OPERATORI- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI”

**2004**

- Obbligo scolastico/  
diploma

**2023**

- Stessa formazione
- Formazione continua  
d’aggiornamento

# PROFILO MEDIO FORMAZIONE DIPENDENTE 2004-2023

**C.C.N.L FUNZIONI LOCALI 11/2022- (TABELLA C)**

**“AREA DEGLI ISTRUTTORI- AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE”**

**2004**

- Diploma/ Laurea triennale
- Laurea magistrale/master di primo e secondo livello in base alla funzione

**2023**

- Formazione invariata

# COMPETITOR ENTI LOCALI

---

## DIVERSE TIPOLOGIE DI STRUTTURE

### Enti pubblici Nazionali e Regionali

- Ministeri, agenzie governative, e altre istituzioni pubbliche nazionali
- Strutture amministrative regionali, che includono consigli regionali e agenzie regionali.

### Aziende Municipalizzate e Partecipate:

- Aziende pubbliche o semi-pubbliche che gestiscono servizi locali come trasporti, gestione dei rifiuti, acqua e gas.

### Grandi aziende e Multinazionali:

- Aziende di grandi dimensioni che operano a livello nazionale e internazionale.

### Piccole e Medie imprese (PMI):

- Aziende di dimensioni minori, spesso a conduzione familiare o locale.

# **VANTAGGI DEL SETTORE PUBBLICO**

---

- **Stabilità lavorativa:** Tradizionalmente considerati posti di lavoro stabili con buoni livelli di sicurezza dell'impiego.
- **Servizi alla comunità:** Opportunità di influire direttamente sulla qualità della vita dei cittadini locali.
- **Varietà di ruoli:** Ampia gamma di posizioni che vanno dall'amministrativo al tecnico, dal sociale al gestionale.
- **Formazione continua:** Accesso a programmi di formazione e sviluppo professionale.

# POSSIBILI SVANTAGGI DEL SETTORE PUBBLICO

---

- **Retribuzione:** Spesso inferiore rispetto alle offerte del settore privato, specialmente per posizioni altamente specializzate.
- **Progressione di Carriera:** Possibilità di crescita professionale e avanzamento di carriera possono essere limitate rispetto al settore privato.
- **Burocrazia e Lentezza:** Procedure amministrative spesso lente e burocratiche possono influire negativamente sulla motivazione e sull'efficienza lavorativa.
- **Rigidità delle norme:** Regolamenti e normative possono essere rigidi, lasciando poco spazio alla flessibilità e all'innovazione
- **Riforma pensioni:** con la legge di Bilancio 2024 è stato modificato il calcolo della quota retributiva delle pensioni delle ex casse di previdenza amministrate dal Ministero del tesoro, con un conseguente svantaggio per coloro che vorranno accedere al pensionamento anticipato con meno di 15 anni di versamenti nel sistema retributivo, maturato prima del 31/12/1995.

# RIFORMA PENSIONI

## LEGGE DI BILANCIO 2024- ART. 1 COMMA 157-166

E' stato effettuato un **taglio alle [aliquote di rendimento](#)** delle anzianità acquisite sino al 31/12/1995 nei confronti degli iscritti alle ex casse di previdenza (**CPDEL, CPS, CPI e CPUG**) che hanno maturato meno di 15 anni di versamenti nel [sistema retributivo](#).

Questo comporta uno sviluppo dei rendimenti pari al 2,5% ogni anno, con decurtazioni più sensibili quanto meno è l'anzianità contributiva.

Es: Con **5 anni** di anzianità retributiva il valore della rendita retributiva subirebbe già una perdita secca di **oltre il 50%: dal 27,27% al 12,5%**.

| Anzianità (anni) | L. 965/1965 | Nuove Aliquote | % Decurtazione della Quota Retributiva |
|------------------|-------------|----------------|----------------------------------------|
| 0                | 23,865%     | 0,000%         | 100,000%                               |
| 1                | 24,456%     | 2,500%         | 89,778%                                |
| 2                | 25,093%     | 5,000%         | 80,074%                                |
| 3                | 25,775%     | 7,500%         | 70,902%                                |
| 4                | 26,502%     | 10,000%        | 62,267%                                |
| 5                | 27,275%     | 12,500%        | 54,170%                                |
| 6                | 28,093%     | 15,000%        | 46,606%                                |
| 7                | 28,956%     | 17,500%        | 39,563%                                |
| 8                | 29,865%     | 20,000%        | 33,032%                                |
| 9                | 30,819%     | 22,500%        | 26,993%                                |
| 10               | 31,819%     | 25,000%        | 21,431%                                |
| 11               | 32,865%     | 27,500%        | 16,324%                                |
| 12               | 33,955%     | 30,000%        | 11,648%                                |
| 13               | 35,091%     | 32,500%        | 7,384%                                 |
| 14               | 36,273%     | 35,000%        | 3,509%                                 |
| 15               | 37,500%     | 37,500%        | 0,000%                                 |

# **VANTAGGI DEL SETTORE PRIVATO**

---

- **Salari competitivi e benefit aziendali**
- **Maggiore opportunità di crescita professionale**
- **Possibilità di mobilità internazionale.**
- **Possibilità di influenzare direttamente le decisioni aziendali per le PMI**

# POSSIBILI SVANTAGGI DEL SETTORE PRIVATO

---

- **Stabilità del Lavoro:** Minore sicurezza del posto di lavoro rispetto al settore pubblico.
- **Stress e Competitività:** Ambiente lavorativo spesso più competitivo e stressante.

# FONTI

---

- <https://rivaluta.istat.it>
- <https://www.avvocatoandreaani.it/servizi/calcolo-inflazione.php#Res>
- <https://www.aranagenzia.it/attachments/article/13219/CCNL%20Comparto%20Funzioni%20Locali%202019-2021%20-%2016.11.2022.pdf>
- <https://www.altroconsumo.it/vita-privata-famiglia/servizi-e-contratti/news/prezzi-euro>  
[https://www.alvolante.it/news/prezzi-delle-auto-confronto-20224-2024-391701#fiat\\_pandared\\_hybrid\\_2\\_1](https://www.alvolante.it/news/prezzi-delle-auto-confronto-20224-2024-391701#fiat_pandared_hybrid_2_1)
- CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI 2004-2005
- [https://www.rgs.mef.gov.it/\\_Documenti/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/SIOPE/elenco\\_delle\\_amministrazioni/Elenco-delle-Amministrazioni-pubbliche-pubb-nel-2023.pdf](https://www.rgs.mef.gov.it/_Documenti/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/SIOPE/elenco_delle_amministrazioni/Elenco-delle-Amministrazioni-pubbliche-pubb-nel-2023.pdf)
- <https://www.filippoorali.com/2020/10/17/figura-delloss/> <https://www.altroconsumo.it/vita-privata-famiglia/servizi-e-contratti/news/prezzi-euro> [https://www.alvolante.it/news/prezzi-delle-auto-confronto-20224-2024-391701#fiat\\_pandared\\_hybrid\\_2\\_1](https://www.alvolante.it/news/prezzi-delle-auto-confronto-20224-2024-391701#fiat_pandared_hybrid_2_1)
- <https://www.abi.it/lavoro/contratto-collettivo/testi-e-accordi/>
- <https://www.fiscoetasse.com/approfondimenti/14443-livelli-metalmeccanici-cosa-prevede-il-contratto-in-vigore.html#:~:text=Livello%20B1%3A,attivit%C3%A0%20di%20elevato%20livello%20tecnico.>