

PERDITA DEL VALORE D'ACQUISTO DAL 2004 AL 2024

SETTORE PUBBLICO
COMPARTO SANITARIO

PERDITA DEL VALORE D'ACQUISTO DAL 2004 AL 2024

SETTORE PUBBLICO SANITARIO - PROFILO IN ESEMPIO

“INFERMIERE - OSTETRICHE E ALTRI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE” - CAT. D1

Stipendio **ANNUO** lordo tabellare su 12 mensilità nel 2004 (escluse indennità):
20.089,86 euro.

Stipendio **MENSILE** lordo tabellare nel 2004 (escluse indennità):
1.674,15 euro.

A fronte di una rivalutazione monetaria basata su dati ISTAT l'equivalente nel 05-2024 è di
28.929,40 euro.

A fronte di una rivalutazione monetaria basata su dati ISTAT l'equivalente nel 05-2024 è di
2.410,78 euro.

La rivalutazione ISTAT prevederebbe un aumento del valore annuo del
+44% in più rispetto al 2004

PERDITA DEL VALORE D'ACQUISTO DAL 2004 AL 2024

SETTORE PUBBLICO SANITARIO - PROFILO IN ESEMPIO

“AREA DEGLI ASSISTENTI” - CAT. C1

Stipendio **ANNUO** lordo tabellare su 12 mensilità nel 2004 (escluse indennità):
18.402,65 euro.

A fronte di una rivalutazione monetaria basata su dati ISTAT l'equivalente nel
05-2024 è di
26.499,82 euro.

Stipendio **MENSILE** lordo tabellare nel
2004 (escluse indennità):
1.533,55 euro.

A fronte di una rivalutazione monetaria basata su dati ISTAT l'equivalente nel
05-2024 è di
2.208,32 euro.

La rivalutazione ISTAT prevederebbe un aumento del valore annuo del
+44% in più rispetto al 2004

PERDITA DEL VALORE D'ACQUISTO DAL 2004 AL 2024

SETTORE PUBBLICO SANITARIO - PROFILO IN ESEMPIO

“AREA DEGLI OPERATORI/OSS” - CAT. BS

Stipendio **ANNUO** lordo tabellare su 12 mensilità nel 2004 (escluse indennità):

16.134,67 euro.

A fronte di una rivalutazione monetaria basata su dati ISTAT l'equivalente nel

05-2024 è di

23.233,92 euro.

Stipendio **MENSILE** lordo tabellare nel 2004 (escluse indennità):

1.344,55 euro.

A fronte di una rivalutazione monetaria basata su dati ISTAT l'equivalente nel

05-2024 è di

1.936,16 euro.

La rivalutazione ISTAT prevederebbe un aumento del valore annuo del
+44% in più rispetto al 2004

CONFRONTO TRATTAMENTO ECONOMICO 2004-2024

CATEGORIA D1

Valore C.C.N.L ANNUALE dal 1.1.2004
20.089,86 euro.

Valore C.C.N.L 1.12.2022 (tabella C)
25.013,39 euro

rivalutazione monetaria ISTAT 2024
28.929,40 euro.

Valore C.C.N.L MENSILE dal 1.1.2004
1.674,15 euro.

Valore C.C.N.L 1.12.2022 (tabella C)
2.084,44 euro.

rivalutazione monetaria ISTAT 2024
2.410,78 euro.

Possiamo osservare come il valore C.C.N.L abbia avuto un incremento del **+24.5%**, inferiore del **19.5%** rispetto al 44% previsto.

CONFRONTO TRATTAMENTO ECONOMICO 2004-2024

CATEGORIA C1

Valore C.C.N.L ANNUALE dal 1.1.2004
18.402,65 euro.

Valore C.C.N.L 1.12.2022 (tabella C)
22.959.96 euro.

rivalutazione monetaria ISTAT 2024
26.499,82 euro.

Valore C.C.N.L MENSILE dal 1.1.2004
1.533,55 euro.

Valore C.C.N.L 1.12.2022 (tabella C)
1.913,33 euro.

rivalutazione monetaria ISTAT 2024
2.208,32 euro.

Possiamo osservare come il valore C.C.N.L abbia avuto un incremento del **+24.7%**, inferiore del **19.3%** rispetto al 44% previsto

CONFRONTO TRATTAMENTO ECONOMICO 2004-2024

CATEGORIA BS

Valore C.C.N.L ANNUALE dal 1.1.2004
16.134,67.

Valore C.C.N.L 1.12.2022 (tabella C)
20.220,00 euro.

rivalutazione monetaria ISTAT 2024
23.233,92 euro.

Valore C.C.N.L MENSILE dal 1.1.2004
1.344,55 euro.

Valore C.C.N.L 1.12.2022 (tabella C)
1.685,00 euro.

rivalutazione monetaria ISTAT 2024
1.936,16 euro.

Possiamo osservare come il valore C.C.N.L abbia avuto un incremento del **+25.3%**, inferiore del **18.7%** rispetto al 44% previsto.

CONFRONTO TRATTAMENTO ECONOMICO CON SETTORI PRIVATI

VERBALE C.C.N.L CREDITO - DAL 1.8.2003 - RINNOVO C.C.N.L CREDITO 19.12.2019 - DAL 1.7.2023 - COD. J241

CNEL C011- METALMECCANICA (INDUSTRIA) DAL 1.1.2004 - CNEL C011- METALMECCANICA (INDUSTRIA) DAL 1.6.2024 - COD. C011

VALORI LORDI PER 12 MENSILITA'

SETTORE	CAT.	ANNUALE 2004	ANNUALE 2024	RIVAL. ISTAT 2004-2024
BANCARIO	3^ AREA- 1^ LIVELLO	20.706,36 e.	31.191,48 e. (+50.6%)	29.817,16 e. (+44%)
METALMEC- CANICO	C2 (EX 4)	14.280,36 e.	23.872,56 e. (+67.2%)	20.563,72 e. (+44%)

CONFRONTO CON BENI DI CONSUMO 2004

STIPENDIO PER CAT. MENSILE LORDO

D1: 1.674,15 e.

C1: 1.533,55 e.

BS: 1.344,55 e.

AUTO

PANDA 1.1 54cv 2004:
7.950 euro.

PASTA (val. 2002)

Barilla spaghetti N.5:
1,08 e./kg

CAFFE' (val. 2002)

LAVAZZA Q. ROSSA:
9.03 e./kg

CONFRONTO CON BENI DI CONSUMO 2004

STIPENDIO PER CAT. MENSILE LORDO

D1: 2.088,44 e. (+24.73%)

C1: 1.913,33 e. (+24,77%)

BS: 1.685,00 e. (+23.32%)

AUTO

**PANDA 1.0 Hybrid 70cv 2024:
15.500 euro. (+94.96%)**

PASTA

**Barilla spaghetti N.5:
2,09 e./kg (+93.52%)**

CAFFE'

**LAVAZZA Q. ROSSA:
17,56 e./kg (+94.44%)**

PER NUOVI ASSUNTI

CONTRATTO CCNL 2/11/2022 - TABELLA D (ESCLUSE INDENNITÀ)

DIVISIONE PROFESSIONI PER AREE (TABELLA F)	NUOVO STIPENDIO TABELLARE (12 MENS.)
AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	23.298,93
AREA DEGLI ASSISTENTI	21.937,79
AREA DEGLI OPERATORI	20.105,34
AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO	19.039,05

CONFRONTO SETTORE PRIVATO

CONTRATTO CCNL COOP SOC. CNEL T151 2024- (ESCLUSE INDENNITÀ)

CONTRATTO ISITUZIONI SOCIO-ASSISTENZIALI - AGIDAE 2024 (ESCLUSE INDENNITÀ)

COOP. SOCIALE LV. D2 - INFERMIERE	19.931,88
ISTITUZ. SOCIO-ASSISTENZIALI - AGIDAE D1	22.108,32

Il minimo salariale risulta inferiore rispetto al settore pubblico ma offre maggiori possibilità di trattativa economica personale (incentivi, bonus, superminimi ecc...)

PROFILO MEDIO FORMAZIONE DIPENDENTE 2004-2023

LEGGE N. 502/1992- DECRETO N. 739/1994-DECRETO MIN. 2 APRILE 2001

CATEGORIA D1

2004

- Laurea triennale

2023

- Stessa formazione +
- (ECM) educazione continua in medicina: corsi, seminari, workshop
- Gestione dei dati sanitari elettronici (EHR) e telemedicina
- Competenze multidisciplinari.

PROFILO MEDIO FORMAZIONE DIPENDENTE 2004-2023

CATEGORIA C1

2004

- Diploma/ Laurea triennale del settore (informatico, amministrativo, gestionale...)

2023

- Formazione invariata

PROFILO MEDIO FORMAZIONE DIPENDENTE 2004-2023

CONFERENZA STATO-REGIONE 20/02/2001

CATEGORIA BS

2004

- Corso di formazione di un anno abilitante

2023

- Formazione invariata

COMPETITOR SETTORE SANITARIO

DIVERSE TIPOLOGIE DI STRUTTURE

Strutture Sanitarie Pubbliche:

Ospedali pubblici

Aziende Sanitarie Locali (ASL)

Istituti di Ricerca e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS)

Servizi di Telemedicina e Sanità Digitale:

Piattaforme di telemedicina

Applicazioni di salute digitale e monitoraggio remoto

Strutture Sanitarie Private:

Ospedali e cliniche private

Ambulatori e centri medici privati

Case di cura e residenze sanitarie assistenziali (RSA)

Settore Non Profit:

Organizzazioni non governative (ONG) e associazioni di volontariato

Cooperative sociali

VANTAGGI DEL SETTORE PUBBLICO

- **Stabilità e Sicurezza del Lavoro:** Uno dei maggiori vantaggi è la sicurezza del posto di lavoro, che è spesso garantita nel pubblico impiego rispetto al settore privato.
- **Condizioni Contrattuali:** Contratti collettivi nazionali che offrono tutele significative in termini di diritti dei lavoratori, ferie, permessi e congedi.
- **Aggiornamento e Formazione Continua:** Opportunità di formazione e aggiornamento professionale spesso finanziate dallo Stato.
- **Equilibrio tra Vita Lavorativa e Privata:** Politiche di lavoro che tendono a supportare un buon equilibrio tra vita lavorativa e privata.

POSSIBILI SVANTAGGI DEL SETTORE PUBBLICO

- **Retribuzione:** Spesso inferiore rispetto alle offerte del settore privato, specialmente per posizioni altamente specializzate.
- **Progressione di Carriera:** Possibilità di crescita professionale e avanzamento di carriera possono essere limitate rispetto al settore privato.
- **Burocrazia e Lentezza:** Procedure amministrative spesso lente e burocratiche possono influire negativamente sulla motivazione e sull'efficienza lavorativa.
- **Riforma pensioni:** con la legge di Bilancio 2024 è stato modificato il calcolo della quota retributiva delle pensioni delle ex casse di previdenza amministrate dal Ministero del tesoro, con un conseguente svantaggio per coloro che vorranno accedere al pensionamento anticipato con meno di 15 anni di versamenti nel sistema retributivo, ovvero prima del 31/12/1995.

RIFORMA PENSIONI

LEGGE DI BILANCIO 2024- ART. 1 COMMA 157-166

E' stato effettuato un **taglio alle [aliquote di rendimento](#)** delle anzianità acquisite sino al 31/12/1995 nei confronti degli iscritti alle ex casse di previdenza (**CPDEL, CPS, CPI e CPUG**) che hanno maturato meno di 15 anni di versamenti nel [sistema retributivo](#).

Questo comporta uno sviluppo dei rendimenti pari al 2,5% ogni anno, con decurtazioni più sensibili quanto meno è l'anzianità contributiva.

Es: Con **5 anni** di anzianità retributiva il valore della rendita retributiva subirebbe già una perdita secca di **oltre il 50%: dal 27,27% al 12,5%**.

Anzianità (anni)	L. 965/1965	Nuove Aliquote	% Decurtazione della Quota Retributiva
0	23,865%	0,000%	100,000%
1	24,456%	2,500%	89,778%
2	25,093%	5,000%	80,074%
3	25,775%	7,500%	70,902%
4	26,502%	10,000%	62,267%
5	27,275%	12,500%	54,170%
6	28,093%	15,000%	46,606%
7	28,956%	17,500%	39,563%
8	29,865%	20,000%	33,032%
9	30,819%	22,500%	26,993%
10	31,819%	25,000%	21,431%
11	32,865%	27,500%	16,324%
12	33,955%	30,000%	11,648%
13	35,091%	32,500%	7,384%
14	36,273%	35,000%	3,509%
15	37,500%	37,500%	0,000%

VANTAGGI DEL SETTORE PRIVATO

- **Retribuzione Competitiva:** Spesso più alta, con possibilità di bonus e incentivi.
- **Innovazione e Tecnologie Avanzate:** Accesso a tecnologie avanzate e ambiente di lavoro innovativo.
- **Opportunità di Carriera:** Maggiori possibilità di crescita professionale e avanzamento di carriera.
- **Flessibilità:** Maggiore flessibilità in termini di orari di lavoro e modalità di lavoro (es. telelavoro).

POSSIBILI SVANTAGGI DEL SETTORE PRIVATO

- **Stabilità del Lavoro:** Minore sicurezza del posto di lavoro rispetto al settore pubblico.
- **Stress e Competitività:** Ambiente lavorativo spesso più competitivo e stressante.

FONTI

- <https://rivaluta.istat.it>
- <https://www.ordineinfermieribologna.it/profilo-infermiere/normativa/norme-attinenti-la-formazione-infermieristica/decreto-n-502>
- <https://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:decreto.legislativo:1992-12-30;502>
- <https://www.aranagenzia.it/attachments/article/445/CCNL%20comparto%20II%20biennio%20economico%202004%202005.pdf>
- <https://www.inflation.eu/it/tassi-di-inflazione/italia/inflazione-storica/cpi-inflazione-italia-2004.aspx>
- <https://www.avvocatoandreaani.it/servizi/calcolo-inflazione.php#Res>
- Contratti CCNL allegati- Top 24, Sole 24ore
- <https://www.filippoorali.com/2020/10/17/figura-delloss/> <https://www.altroconsumo.it/vita-privata-famiglia/servizi-e-contratti/news/prezzi-euro> https://www.alvolante.it/news/prezzi-delle-auto-confronto-20224-2024-391701#fiat_pandared_hybrid_2_1
- <https://www.pensionioggi.it/notizie/previdenza/taglio-pensioni-pubbliche-il-governo-ci-ripenza>